**PRINCIPIO 6:**

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

|  |
| --- |
| **DIAGNÓSTICO** |
|  |
| **Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgo en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo indique el riesgo y su impacto.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| Para el grupo de interés seleccionar los riesgos identificados e indique los objetivos para el siguiente ejercicio. |
| Grupo de interés | **Riesgos Seleccionados\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| EMPLEADOS | * No tenemos riesgo
* Falta de formación
* Discriminación de género
* Discriminación por edad
* Discriminación por raza
* Incumplimiento de la Ley LISMI
* Desinformación de las características de los puestos de trabajo
* Ausencia de evaluación del desempeño
* Otros (especificar riesgo en el campo para describir los riesgos)
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio**\* |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **POLÍTICAS** |
|  |
| **¿La entidad ha formulado políticas, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión?.** |

|  |
| --- |
| **Para el grupo de interés especifique la/s Política/s e indique los objetivos para el siguiente ejercicio.** |
| **Grupo de interés** | **“Políticas” Seleccionadas\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| **EMPLEADOS** | * No tenemos política
* Código Ético
* Código de conducta
* Política de RRHH
* Política de RSE
* Convenio colectivo
* Plan de igualdad
* Política de igualdad
* Política de Integración Social
* Política de contratación y selección
* Otros (especificar política en el campo para describir las políticas)
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio**\* |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **ACCIONES** |
|  |
| **¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Para el grupo interés especifique el tipo de Acción/es e indique los objetivos para el siguiente ejercicio.** |
| **Grupo de interés** | **“Acciones” Seleccionadas\*** | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| **EMPLEADOS** | * No tenemos acción concreta
* Implantación del plan de igualdad
* Creación o aplicación protocolo prevención de acoso
* Diagnóstico de igualdad
* Formación
* Medidas de género
* Plan de carreras
* LISMI: Proyecto de cumplimiento de la ley LISMI
* Proyecto de inserción laboral
* Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad
* Otros (especificar acción en el campo para describir las acciones)
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS** |
|  |
| **Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad.** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Directivos frente a empleados \*: |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Directivos mujeres \*: |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Directivos hombres \*: |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mujeres \*: |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Hombres \*: |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Mayores de 45 años \*: |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Menores de 30 años \*: |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Empleados no nacionales \*:  |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Empleados con contrato fijo \*: |  | % |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Empleados con contrato temporal \*: |  | % |

|  |
| --- |
| **Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.

|  |
| --- |
| **Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información.** |

|  |
| --- |
| **Respuesta**\*: Sí [ ]  No [ ]   |

|  |
| --- |
| **De la siguiente lista especifique dónde lo publica\*.** |
| **Grupo de interés** | **Seguimientos seleccionados\***  | **Objetivos para el siguiente ejercicio** |
| **EMPLEADOS** | * No se publica
* Memoria sostenibilidad
* Informe anual
* Web
* Informe gobierno corporativo
* Intranet
* Registros oficiales
* Otros (especificar seguimiento en el campo para describir los mecanismos de seguimiento)
 |  |

|  |
| --- |
| **Describa los "mecanismos de seguimiento" llevados a cabo en relación a este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador**  |
|  |

|  |
| --- |
| **Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo.** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Respuesta\***: |  |  |

|  |
| --- |
| **Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio\*** |
|  |

|  |
| --- |
| **Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador**  |
|  |

\* Los campos con asteriscos son requeridos.